



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА РЕВДА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

16.10.2025 № 846

г. Ревда

Об утверждении комплекса мер по снижению документационной нагрузки на педагогических работников муниципальных образовательных учреждений муниципального округа Ревда на 2025-2026 учебный год

Во исполнение части 6.2 статьи 47 закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования», в целях снижения документационной и бюрократической нагрузки на педагогических работников образовательных учреждений муниципального округа Ревда

1. Утвердить комплекс мер по снижению документационной нагрузки на педагогических работников муниципальных образовательных учреждений муниципального округа Ревда на 2025-2026 год (далее - Комплекс мер) (прилагается).

2. Назначить ответственной за реализацию Комплекса мер начальника отдела правового и кадрового обеспечения управления образования муниципального округа Ревда Лукиных О.Л.

3. Руководителям муниципальных образовательных учреждений муниципального округа Ревда, МКУ «Центр развития образования» обеспечить реализацию Комплекса мер в соответствии с установленными сроками.

4. Контроль исполнения данного распоряжения оставляю за собой.

Начальник
управления образования
муниципального округа Ревда



Т.В. Мещерских

**Комплекс мер
по снижению документационной нагрузки на педагогических работников муниципальных
образовательных учреждений муниципального округа Ревда на 2025-2026 учебный год**

В муниципальной системе образования муниципального округа Ревда на начало 2025-2026 учебного года образовательную деятельность осуществляют 20 учреждений: 12 общеобразовательных учреждений, 6 учреждений дошкольного образования и 2 учреждения дополнительного образования.

В муниципальных общеобразовательных учреждениях работает 393 педагогических работника, в дошкольных учреждениях - 284 педагогических работника.

На территории муниципального округа Ревда информирование педагогического сообщества о снижении документационной нагрузки в части обязательного исполнения части 6.2 статьи 47 закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказа Министрства просвещения Российской Федерации от 06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования» (далее - Приказ № 779) проведено в рамках августовского совещания 2025 года в основном докладе начальника управления образования «Стратегия развития образования - 2040: перспективы и возможности системы образования муниципального округа Ревда», в работе секций предметных методических ассоциаций педагогических работников.

На сайте управления образования муниципального округа Ревда размещены: баннер с номерами «Горячей линии» управления <https://revda.eduface.ru/staff/snjjenie/rost/3676832>, QR-код на чат-бот «Помощник Рособнадзора» <https://revda.eduface.ru/staff/snjjenie>, QR-код на сообщество «Образование без бюрократии в Свердловской области» на платформе МАХ, QR-код на сообщество «Управление надзора и контроля в сфере образования Свердловской области» телеграм-канале <https://revda.eduface.ru/staff/snjjenie>.

В адрес подведомственных образовательных учреждений направлялись информационные письма Министерства образования Свердловской области от 16.07.2025 за № 02-01-81/4339 «О снижении бюрократической нагрузки на

Утвержден
распоряжением
управления образования
муниципального округа Ревда
от 16.07.2025 № 896

образовательные организации», управления образования муниципального округа Ревда от 07.05.2025 за № 705/1 «О возможности использования чат-бота «Помощник Рособрнадзора» (<https://revda.eduface.ru/staff/smjfenic/file/2380604>).

Для информирования педагогических работников руководителей муниципальных общеобразовательных и дошкольных учреждений проведены педагогические советы, на сайтах образовательных учреждений МАДОУ детский сад № 34, МАДОУ детский сад № 50, МАОУ «Еврогимназия», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 13» размещены QR-коды на чат-бот «Помощник Рособрнадзора».

С 1 августа 2025 года на платформе МАХ раздел «Сферум» появилась прямая ссылка на сервис «Помощник Рособрнадзора», где каждый педагог может задать вопрос по бюрократической нагрузке.

Управлением образования муниципального округа Ревда в рамках рабочего совещания с руководителями муниципальных образовательных учреждений от 19.08.2025 рассмотрен вопрос о снижении бюрократической нагрузки на педагогических работников.

Руководители и педагогические работники муниципальных образовательных учреждений осуществили просмотр ряд вебинаров в сети Интернет: «О бюрократической нагрузке в дошкольной образовательной организации» (28.05.2025), «Основные мероприятия по снижению бюрократической нагрузки в образовательной организации в 2025-2026 году» (29.08.2025), «Документация воспитателя» (05.09.2025), «Информационно-методический вектор: снижение бюрократической нагрузки в дошкольном образовании» (18.09.2025).

Не смотря на проделанную информационную работу по снижению бюрократической нагрузки на педагогических работников в адрес управления образования муниципального округа Ревда поступают обращения от педагогических работников о нарушениях Приказа № 779. На личных приемах педагоги жалуются на избыточную отчетность и проведение мониторингов как на уровне образовательного учреждения, так и на уровне муниципалитета.

При проведении в период с 16.09.2025 по 18.09.2025 тарификации подведомственных образовательных учреждений выявлены факты несоответствия локальных актов (Положений об оплате труда, Положений о стимулировании выплат) общеобразовательных и дошкольных учреждений действующему законодательству в части снижения документационной нагрузки на педагогов. Анализ локальных актов муниципальных образовательных учреждений, находящихся в открытом доступе, подтверждает необходимость корректировки локальных актов и приведения их в соответствие с действующим законодательством по снижению документационной нагрузки на педагогических работников.

Низкая информированность педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, несоответствие локальных актов образовательных учреждений Приказу № 779 обусловили необходимость разработки Комплекса мер по снижению документационной нагрузки на педагогических работников муниципальных образовательных учреждений муниципального округа Ревда на 2025-2026 учебный год.

Цель: Привести документационную нагрузку на педагогических работников в муниципальных образовательных учреждениях на территории муниципального округа Ревда в соответствие с действующим законодательством РФ.

Задачи:

1. Проведение разъяснительной работы с педагогическими работниками на уровне муниципального округа Ревда и муниципальных образовательных учреждений.
2. Приведение локальных нормативных актов муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений в соответствие с Приказом № 779.
3. Использование и доведение до педагогических работников муниципальных образовательных учреждений информационных ресурсы Министерства образования Свердловской области в части снижения документационной нагрузки.

Комплекс мер реализуется в течение 2025 - 2026 учебного года. В результате реализации Комплекса мер повысится информированность педагогических работников на территории муниципального округа Ревда в части снижения документационной нагрузки, локальные акты муниципальных образовательных учреждений будут приведены в соответствие с Приказом № 779, уменьшится количество обращений педагогических работников.

Мероприятия по снижению документационной нагрузки на педагогических работников муниципальных образовательных учреждений муниципального округа Ревда на 2025-2026 учебный год.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственное лицо за исполнение мероприятий	Результат исполнения, форма представления (вид документа),
Нормативно-правовое обеспечение мероприятий по снижению документационной нагрузки на муниципальном уровне.				
1.	Издание распоряжения управления образования муниципального округа Ревда о назначении ответственных за исполнение мероприятий по снижению документационной нагрузки на педагогических работников муниципальных образовательных учреждений	не позднее 25 октября 2025 года	Лужиных О.Л., начальник отдела правового и кадрового обеспечения управления образования муниципального округа Ревда	Распоряжение управления образования муниципального округа Ревда

	Муниципального округа Ревда на 2025-2026 учебный год.			
2.	Издание распоряжения управления образования муниципального округа Ревда о создании «Горячей линии» управления образования муниципального округа Ревда по вопросам снижения документационной нагрузки на педагогических работников.	17 октября 2025 года	Лукинских О.Л., начальник отдела правового и кадрового обеспечения управления образования муниципального округа Ревда	Распоряжение управления образования муниципального округа Ревда
Информационно-аналитическая деятельность по вопросу снижения документационной нагрузки.				
3.	Анализ сайтов муниципальных образований Учреждений муниципального округа Ревда на предмет информирования работников о нормах законодательства, регулирующих объем документационной нагрузки (ссылки на нормативные документы, чат-бот «Помощник Рособнадзора», чат-бот «Образование без бюрократии», ссылки на страницы Министерства образования Свердловской области, управления образования муниципального округа Ревда и др.).	не позднее 20 октября 2025 года	Вопилова Н.И., юристконсульт МКУ «Центр развития образования»	Информационная справка
4.	Анализ сведений/обращений педагогических работников по вопросам снижения документационной нагрузки на педагогических работников, поступивших в управление образования муниципального округа Ревда, в том числе через «Горячую линию», платформу обратной связи (ПОС), а	ежедневно	Мещерских Т.В., начальник управления образования муниципального округа Ревда, Лукинских О.Л., начальник отдела	Подготовка ответов на обращения, рассмотрение/ решение вопросов на личном приеме граждан

	также сведений/обращений, принятых в ходе личного приема.		правового и кадрового обеспечения управления образования муниципального округа Ревда	
5.	Анализ нормативных правовых актов муниципального уровня, связанных с трудовой деятельностью педагогических работников, участием педагогов в конкурсном движении, реализацией образовательных и воспитательных событий в 2025-2026 учебном году, на предмет соответствия законодательству РФ о снижении бюрократической нагрузки.	30 октября 2025 года	Вопилова Н.И., юристконсульт МКУ «Центр развития образования», Новгородова В.В., директор МКУ «Центр развития образования»	Информационная справка
6.	Анализ данных мониторингов и запросов, направляемых управлением образования муниципального округа Ревда и МКУ «Центр развития образования» в подведомственные муниципальные образовательные учреждения в целях исключения избыточных и необоснованных запросов.	30 октября 2025 года	Лукиных О.Л., начальник отдела правового и кадрового обеспечения управления образования муниципального округа Ревда, Новгородова В.В., директор МКУ «Центр развития образования»	Информационная справка, распоряжение управления образования муниципального округа Ревда, приказ МКУ «Центр развития образования»
7.	Собеседование с руководителями МОУ и МДОУ по приведению локальных нормативных актов, связанных с трудовой деятельностью педагогов в соответствие с действующим законодательством РФ и в	10 ноября 2025 года	Мешерских Т. В., начальник управления образования муниципального округа Ревда,	Информационное письмо о проведении собеседования

<p>случае необходимости их актуализации в 2025-2026 учебном году; проведение разъяснительной и информационной работы с педагогическими работниками по вопросам снижения бюрократической нагрузки.</p>		<p>Лужинных О.Л., начальник отдела правового и кадрового обеспечения управления образования муниципального округа Ревда, Тукмачева И.Н., председатель Ревдинского городского Профсоюза</p>	
<p>Информационно-разъяснительная работа с работниками муниципальных образований на педагогических нагрузках на педагогических работников.</p>			
<p>8. Создание и обеспечение актуального содержания специального раздела на официальном сайте управления образования муниципального округа Ревда «Снижение документационной нагрузки», размещение актуальных ссылок на официальный сайт Министерства образования Свердловской области (подраздел «Снижение бюрократической нагрузки»).</p>	<p>До 20 октября 2025 года</p>	<p>Новгородова В.В., директор МКУ «Центр развития образования»</p>	<p>Нормативные правовые акты, презентации, ссылки на информационные ресурсы</p>
<p>9. Проведение педагогических советов в муниципальных образовательных учреждениях муниципального округа Ревда по вопросу снижения документационной нагрузки педагогических работников с разъяснением положений приказа Министерства просвещения Российской</p>	<p>До 15 ноября 2025 года</p>	<p>Директора МОУ, заведующие МДОУ</p>	<p>Информационное письмо управления образования муниципального округа Ревда, повестки</p>

	Федерации от 06 ноября 2024 года № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования».			Педагогических советов
10.	Проведение пикета совещаний с руководителями муниципальных образовательных учреждений муниципального округа Ревда по вопросам снижения бюрократической нагрузки на педагогических работников в 2025-2026 учебном году.	Ежеквартально	Мешерских Т. В., начальник управления образования муниципального округа Ревда Дукинных О.Л., начальник отдела правового и кадрового обеспечения управления образования муниципального округа Ревда	Повестка совещания
11.	Разработка шаблона наполнения сайта образовательного учреждения раздела «Снижение документационной нагрузки» для муниципальных образовательных учреждений.	До 17 октября 2025 года	Вопилгова Н.И., юрисконсульт МКУ «Центр развития образования»	Информационное письмо
12.	Создание специального раздела на официальном сайте муниципального образовательного учреждения «Снижение документационной нагрузки».	До 25 октября 2025 год	Директора МОУ, заведующие МДОУ	Раздел на официальном сайте образовательного учреждения

13.	Подготовка информационных писем (рекомендаций) в адрес муниципальных образовательных учреждений по вопросам снижения документальной нагрузки на педагогических работников.	По мере необходимости	Лукинских О.Л., начальник отдела правового и кадрового обеспечения управления образования Муниципального округа Ревда	Информационное письмо
14.	Включение вопроса по снижению бюрократической нагрузки в работу муниципальных педагогических чтений, методических ассоциаций педагогических работников.	31 октября 2025 года, апрель 2026 года, август 2026 года	Новгородова В.В., директор МКУ «Центр развития образования»	Программа муниципальных педагогических чтений, программа проведения методических ассоциаций, программа августовского совещания
15.	Информационно-методические визиты в муниципальные образовательные учреждения по вопросам снижения бюрократической нагрузки на педагогических работников.	С 1 декабря 2025 года - по 30 февраля 2026 года	Злобина И.В., заместитель начальника управления образования Муниципального округа Ревда, Новгородова В.В., директор МКУ «Центр развития образования».	Программа информационно-методического визита
<i>Корректировка нормативных документов, связанных с трудовой деятельностью педагогов, на муниципальном уровне.</i>				
16.	Обращение в Министерство образования Свердловской области о включении	До 1 декабря 2025 года	Лукинских О.Л., начальник отдела	Письмо в Министерство

<p>Должности «Методист» в примерные нормативы штатной численности работников муниципальных дошкольных учреждений, расположенных на территории Свердловской области, оплата которых финансируется за счет субвенций, предоставляемых из областного бюджета.</p>	<p>правового и кадрового обеспечения управления образования муниципального округа Ревда</p>	<p>образования Свердловской области</p>	
<p>17. Внесение изменений в приложение № 2 к распоряжению управления образования муниципального округа Ревда от 03.03.2025 № 220 «Об утверждении примерных нормативов штатной численности работников муниципальных учреждений муниципального округа Ревда, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования муниципального округа Ревда»(в части замены должности «Старший воспитатель» на должность «Методист»)</p>	<p>До 1 марта 2026 года</p>	<p>Лукинских О.Л., начальник отдела правового и кадрового обеспечения управления образования муниципального округа Ревда</p>	<p>Распоряжение управления образования муниципального округа Ревда</p>
<p>18. Внесение изменений в распоряжения управления образования муниципального округа Ревда (по результатам выполнения п.5 Комплекса мер и необходимости внесения корректировок)</p>	<p>До 30 декабря 2025 года</p>	<p>Лукинских О.Л., начальник отдела правового и кадрового обеспечения управления образования муниципального округа Ревда</p>	<p>Распоряжение управления образования муниципального округа Ревда</p>

Корректировка нормативных документов муниципальных образований и реализация планов мероприятий по снижению документационной нагрузки.

19.	Внесение изменений в должностные инструкции работников муниципальных образований с учетом положений части 6.2 статьи 47 Федерального закона № 273 от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» и приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования».	До 20 ноября 2025 года	Директора МОУ, заведующие МДОУ	Приказ образовательного учреждения
20.	Корректировка правил внутреннего распорядка образовательного учреждения.	До 20 ноября 2025 года	Директора МОУ, заведующие МДОУ	Приказ образовательного учреждения
21.	Корректировка инструкций по делопроизводству.	До 20 ноября 2025 года	Директора МОУ, заведующие МДОУ	Приказ образовательного учреждения
22.	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников образовательного учреждения.	До 20 ноября 2025 года	Директора МОУ, заведующие МДОУ	Приказ образовательного учреждения
23.	Внесение изменений в коллективные договоры образовательных учреждений.	До 20 декабря 2025 года	Директора МОУ, заведующие МДОУ	Приказ образовательного учреждения

24.	Внесение изменений в иные локальные акты образовательного учреждения (Положение о журнале учета посещаемости, Положение о разработке и реализации образовательной программы и др.).	До 20 декабря 2025 года	Директора МОУ, заведующие МДОУ	Приказ образовательного учреждения
25.	Консультирование руководителей муниципальных образований учреждений по вопросам внесения изменений в локальные нормативные акты в части снижения документационной нагрузки на педагогических работников.	По мере необходимости	Дужиньих О.Л., начальник отдела правового и кадрового обеспечения управления образования муниципального округа Ревда	Проведение личных приемов
26.	Возможность получения консультации в отделе контроля и надзора управления надзора и контроля в сфере образования Министерства образования Свердловской области	По мере необходимости	Директора МОУ, заведующие МДОУ	Каждый понедельник с 14.00 до 17.00 по телефону отдела контроля и надзора, очный прием - последняя пятница месяца с 14.00
27.	Возможность заявиться на профилактический визит в Управление надзора и контроля в сфере образования Министерства образования Свердловской области	По мере необходимости	Директора МОУ, заведующие МДОУ	Заявка на профилактический визит через ЕПГУ
28.	Реализация планов мероприятий в муниципальных образовательных учреждениях в части снижения документационной нагрузки: - исключение незапланированных поручений и обязанностей, не связанных с	2025-2026 учебный год	Директора МОУ, заведующие МДОУ	Письма, приказы, планы на уровне МОУ, МДОУ

<p>непосредственным решением педагогических задач;</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение информационных технологий для сбора отчетных данных и данных мониторингов; - исключение дублирования информации на электронном и бумажном носителе; - правовое просвещение педагогических работников; - добровольное участие в конкурсах профессионального мастерства, методических ассоциаций, методических мероприятий и др. 			
--	--	--	--

Создание и организация работы межведомственной рабочей группы.

<p>29. Издание распоряжения управления образования муниципального округа Ревда о создании межведомственной рабочей группы по реализации мероприятий, направленных на снижение документационной нагрузки на педагогических работников муниципального округа Ревда на 2025-2026 учебный год.</p>	<p>20 октября 2025 года</p>	<p>Вопилова Н.И., юрисконсульт МКУ «Центр развития образования», Южанина В.Г., Методист МКУ «Центр развития образования»</p>	<p>Распоряжение управления образования муниципального округа Ревда</p>
<p>30. Информирование членов межведомственной рабочей группы о необходимости выполнения мер, направленных на снижение документационной нагрузки на педагогических работников муниципальных образований учреждений.</p>	<p>До 15 ноября</p>	<p>Вопилова Н.И., юрисконсульт МКУ «Центр развития образования»</p>	<p>Информационное письмо</p>
<p>31. Проведение заседаний межведомственной рабочей группы.</p>	<p>Не реже 1 раза в квартал</p>	<p>Вопилова Н.И., юрисконсульт МКУ</p>	<p>Повестка заседаний рабочей группы</p>

32.	Разработка плана мероприятий профилактической направленности для муниципальных образований муниципальных образований округа Ревда на 2025-2026 учебный год (для возможного включения образовательными учреждениями в календарные планы воспитательной работы на 2025-2026 учебный год).	До 1 декабря 2025 года	Южанина В.Г., Методист МКУ «Центр развития образования»	Информационное письмо МКУ «Центр развития образования»	
33.	Разработка плана мероприятий профилактической направленности для муниципальных образований муниципального округа Ревда на 2026-2027 учебный год (для возможного включения образовательными учреждениями в календарные планы воспитательной работы на 2026-2027 учебный год).	До 1 июня 2026 года	Южанина В.Г., Методист МКУ «Центр развития образования»	Информационное письмо МКУ «Центр развития образования»	
Освещение мероприятий по снижению бюрократической нагрузки в муниципальных СМИ и публикаках.					
34.	Размещение информации по вопросам снижения документационной нагрузки на педагогических работников в госпаблике управления образования муниципального округа Ревда и газете «Ревдинский рабочий».	Не менее 1 раза в месяц	Кочкина В.А., специалист по ведению госпаблика управления образования	Статьи, информация	
Повышение квалификации в области применения информационных технологий. Обобщение опыта работы по снижению документационной нагрузки.					
35.	Корпоративное обучение в муниципальных образовательных учреждениях по применению информационных технологий	с 10 января 2026 года по 10 апреля 2026 года	Директора МОУ, заведующие МДОУ	Программа повышения квалификации	

	для оформления содержания и результатов педагогической деятельности.			
36.	Проведение презентации опыта применения инфорационных технологий для сбора отчетных данных в образовательном учреждении для руководителей муниципальных образовательных учреждений.	До 25 апреля 2026 года	Новгородова В.В., директор МКУ «Центр развития образования»	Программа презентации

Перспективное планирование по вопросам снижения документационной нагрузки на 2026-2027 учебный год, адресные рекомендации.

37.	Составление инфорационной справки о выполнении мероприятий Комплекса мер за 2025-2026 учебный год.	До 1 июля 2026 года	Злобина И.В., заместитель начальника управления образования муниципального округа Ревда, Дужинных О.Л., начальник отдела правового и кадрового обеспечения управления образования муниципального округа Ревда	Инфорационная справка
38.	Адресные рекомендации руководителям муниципальных образовательных учреждений по вопросам снижения документационной нагрузки на педагогических работников (на основе обращений на «горячую линию», анализа сайтов, анализа локальных актов,	До 1 июля 2026 года	Злобина И.В., заместитель начальника управления образования муниципального округа Ревда,	Адресные рекомендации

	находящихся в открытых источниках информации (при необходимости).		Лукинских О.Л., начальник отдела правового и кадрового обеспечения управления образования муниципального округа Ревда	
39.	Составление «Дорожной карты» по вопросам снижения документационной нагрузки на 2026-2027 учебный год.	До 1 августа 2026 года	Лукинских О.Л., начальник отдела правового и кадрового обеспечения управления образования муниципального округа Ревда	Распоряжение управления образования муниципального округа Ревда

Используемые условные обозначения:

Муниципальное общеобразовательное учреждение - МОУ

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение - МДОУ